

Договір № 16/98-юр

на проведення практики студентів закладів вищої освіти

м. Запоріжжя

« 09 » 12 2024 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони **Національний університет «Запорізька політехніка»** (НУ «Запорізька політехніка»), далі – **Заклад вищої освіти**, в особі ректора ГРЕШТИ Віктора, діючого на підставі Статуту університету, і, з другої сторони, **Акціонерне товариство «Науково-виробничий комплекс «Іскра»** (скорочено АТ «НВК «ІСКРА»), далі – **База практики**, в особі начальника відділу кадрів ФЕДОРЕНКА Юрія, діючого на підставі довіреності № 21/07-юр від 01.06.2024 р., уклали між собою договір на проведення практики студентів:

1. База практики зобов'язується:

1.1 Прийняти студентів на практику згідно з календарним планом:

№	Код і найменування спеціальності	Курс	Вид практики	Кількість студ.	Термін практики	
					початок	кінець
1.	121. Інженерія програмного забезпечення	3	виробнича	3	09.06.2025	29.06.2025
		4	переддиплом.	3	14.04.2025	04.05.2025
		2м	переддиплом.	3	01.09.2025	26.10.2025
2.	122. Комп'ютерні науки	3	виробнича	3	09.06.2025	29.06.2025
		4	переддиплом.	3	14.04.2025	04.05.2025
		2м	переддиплом.	3	01.09.2025	26.10.2025
3.	123. Комп'ютерна інженерія	3	виробнича	3	09.06.2025	29.06.2025
		4	переддиплом.	3	14.04.2025	04.05.2025
		2м	переддиплом.	3	01.09.2025	26.10.2025
4.	172. Електронні комунікації та радіотехніка	3	виробнича	2	09.06.2025	29.06.2025
		4	переддиплом.	2	14.04.2025	04.05.2025
		2м	переддиплом.	2	01.09.2025	30.09.2025
5.	035. Філологія (германські мови та література)	4	науково-переклад.	1	17.02.2025	09.03.2025

1.2 Призначити наказом кваліфікованих спеціалістів для безпосереднього керівництва практикою.

1.3 Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати їх на посадах та роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.

1.4 Забезпечити студентам умови безпечної роботи на кожному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчити студентів – практикантів безпечних методів праці.

1.5 Надати студентам – практикантам і керівникам практики від вищого навчального закладу можливість користуватись лабораторіями, кабінетами, майстернями, бібліотеками, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання програми практики.

1.6 Забезпечити облік виходів на практику студентів – практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.



1.7 Після закінчення практики дати характеристику на кожного студента – практиканта, в котрій відобразити якості підготовленого ним звіту.

1.8 База практики несе відповідальність за нещасний випадок з практикантом на його робочому місці при виконанні завдання керівника практики від бази практики у робочий час на території бази практики, або при наявності виробничих факторів відповідно з «Порядком ... », затвердженим Постановою КМУ від 17.04.2019 №337.

1.9 Додаткові умови: без оплати.

2. Заклад вищої освіти зобов'язується:

2.1 За два місяці до початку практики надати базі практики для погодження програму, а не пізніше ніж за два тижні – список студентів, яких направляють на практику.

2.2 Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.

2.3 Забезпечити дотримання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, що сталися з студентами.

2.4 Направляти на практику студентів, які пройшли медкомісію і здатні за станом здоров'я виконувати практичні завдання.

3. Відповідальність сторін:

3.1 Сторони несуть відповідальність за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення згідно з чинним законодавством України.

3.2 Всі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються в установленому порядку.

3.3 Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4 Договір складено у двох примірниках – по одному базі практики і закладу вищої освіти.

4. Запевнення доброчесність

4.1. Підтверджуючи прагнення дорозбудови культури доброчесності, формування нульової толерантності до корупції та розвитку конкурентних відносин, Сторони підписанням цього Договору надають та забезпечують дотримання протягом чинності цього Договору наступного:

4.2. Антикорупційні запевнення:

4.2.1. Сторони проводять політику повної нетерпимості до діянь, предметом яких є неправомірна вигода (в тому числі до корупції), яка передбачає заборону неправомірних вигід та здійснення виплат за сприяння або спрощення формальностей під час здійснення господарської діяльності або забезпечення більш швидкого вирішення тих чи інших питань; дотримуються норм застосовного міжнародного права, законодавства України та внутрішніх документів Сторін у сфері запобігання і протидії корупції та не здійснюють дій, які можуть порушити вказані норми, зокрема, норми Закону України «Про запобігання корупції», у зв'язку з виконанням своїх прав та обов'язків згідно з цим Договором,



забезпечують дотримання вказаних норм їхніми учасниками (засновниками), керівниками та іншими працівниками, а також особами, які діють від їхнього імені; та

4.2.2. Сторони прямо чи опосередковано не пропонували, не надавали та не приймали обіцянок щодо отримання/надання неправомірної вигоди та/або здійсненні незаконного впливу в інший спосіб, та не надаватимуть, не прийматимуть переваги, пільги, послуги, інші нематеріальні активи без законних на те підстав, а також вживатимуть передбачених законодавством України заходів щодо неприпустимості таких дій з боку будь-яких третіх осіб, пов'язаних із Сторонами; та

4.2.3. Сторони забезпечують відсутність реального та потенційного конфлікту інтересів під час укладення та протягом чинності цього Договору і повідомлятимуть одна одній про наявність або потенційну можливість виникнення конфлікту інтересів негайно, як тільки Сторонам стане відомо про таке.

4.3. Запевнення щодо відповідності:

для забезпечення рівних можливостей, поваги та гідності людини, безпечного та здорового середовища, розбудови чесної та відкритої конкуренції, прозорості ділових відносин та захисту інформації—

4.3.1. Сторони дотримуватимуться відповідних вимог законодавства України, міжнародно-правових актів, що є обов'язковими на території України, впроваджуватимуть відповідні стандарти, політики та процедури; та

4.3.2. Сторони запобігатимуть можливим порушенням, реагуватимуть на недотримання законодавства, міжнародно-правових актів, що є обов'язковими на території України, стандартів, політик та процедур Сторін.

4.4. Санкційні запевнення:

4.4.1. Сторони дотримуватимуться санаційних режимів та обмежень, встановлених Радою національної безпеки і оборони України, Радою безпеки ООН, Радою Європейського Союзу, Міністерством фінансів США, Державним департаментом США, Офісом із застосування фінансових санкцій Казначейства Його Величності Сполученого Королівства Великої Британії і Північної Ірландії, а також визнаних Україною інших санаційних режимів та обмежень, встановлених іншими міжнародними організаціями чи окремими іноземними державами/групами держав (далі разом — Санкції);

4.4.2. Сторони, їхні посадові особи, учасники (акціонери), кінцеві бенефіціарні власники, афілійовані особи не входять до переліку осіб, до яких застосовуються Санкції;

4.4.3. Сторони не співпрацюватимуть з фізичними/юридичними особами, до яких застосовуються Санкції;

4.4.4. Сторони, їхні кінцеві бенефіціарні власники, учасники (акціонери) не є резидентами/громадянами Російської Федерації та/або Республіки Білорусь.

4.5. У разі порушення однією зі Сторін запевнень, які вказані в цьому розділі Договору, інша Сторона має право відмовитися від Договору (розірвати Договір) в односторонньому порядку, попередньо письмово попередивши про це, і вимагати відшкодування збитків, які виникли в результаті такої відмови (розірвання).

4.6. Сторони дійшли згоди, що положення цього розділу є запевненнями щодо договору відповідно до статті 650¹ Цивільного кодексу України.

4.7. Сторони беруть на себе зобов'язання дотримуватися вимог Кодексу ділової поведінки Постачальника Акціонерного товариства «Українська оборонна промисловість», розміщеного на офіційному вебсайті Акціонерного товариства «Українська оборонна промисловість», та вимагатимуть дотримання Кодексу від своїх прямих постачальників.

4.8. Сторони дійшли згоди, що в розумінні статті 638 Цивільного кодексу України, Кодекс ділової поведінки Постачальника Акціонерного товариства «Українська оборонна промисловість» є істотною умовою Договору.

5. Форс-мажорні обставини

5.1 Сторони домовились про те, що під форс-мажорними обставинами вони розуміють надзвичайні, невідворотні, непередбачувані та непереборні обставини, наслідком яких є неможливість протягом певного часу частково або в повній мірі виконання зобов'язань за цим Договором.

5.2 Сторони звільняються від відповідальності за невиконання своїх зобов'язань, виконання яких стало неможливим внаслідок дії форс-мажорних обставин (за винятком зобов'язань, термін виконання яких настав до дати виникнення таких обставин), відповідно до часу дії форс-мажорних обставин, при цьому термін виконання всіх зобов'язань по договору збільшується відповідно до часу, протягом якого будуть діяти такі обставини. Після припинення дії форс-мажорних обставин, всі перенесені зобов'язання підлягають виконанню в порядку, передбаченому цим Договором з урахуванням пропорційності продовження моменту їх виконання на період дії форс-мажорних обставин.

5.3 Доказом настання форс-мажорних обставин є сертифікат Торгово-промислової палати України або Регіональної торгово-промислової палати постраждалої сторони.

5.4 У разі існування форс-мажорних обставин понад три місяці, будь-яка Сторона має право виступити з ініціативою про розірвання Договору.

6. Юридичні адреси сторін

Заклад вищої освіти:

69063, м. Запоріжжя
вул. Жуковського, 64
МФО 820172
Код ЄДРПОУ 02070849
р/р UA 798201720343141002200000116
Банк ДКСУ м. Київ

База практики:

69071, м. Запоріжжя
вул. Магістральна, 84
Код ЄДРПОУ 14313866
р/р UA623223130000026008000046944 в АТ
"Укресімбанк" м.Київ;
р/р UA678201720355959600000701336
УДКСУ у Шевченківському районі м. Запоріжжя
р/р UA763204780000000026009195508 в АБ
"УКРГАЗБАНК" м.Київ

Ректор


Віктор ГРЕШТА

Начальник відділу кадрів


Юрій ФЕДОРЕНКО

Акціонерне товариство
«Науково-виробничий холдинг»
ЮРИДИЧНИЙ ВІДДІЛ